

Plano Municipal Para a Igualdade E Não - Discriminação de Castro Daire

2022 - 2025



Entidade Promotora:



Cofinanciado por:



ÍNDICE GERAL

- Índice de Siglas
- Introdução
- Enquadramento
- Plano de Ação
 - Divulgação e Avaliação
- Conclusão
- Bibliografia

Entidade Promotora:



Cofinanciado por:



ÍNDICE DE SIGLAS

- ATL – Atividades de Tempos Livres
- CFEACDL – Centro de Formação dos Agrupamentos das Escolas de Castro Daire/Lafões
- CIG- Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género
- CLDS – Contrato Local de Desenvolvimento Social
- CLAS - Conselho Local de Ação Social
- EIVL – Equipa para a Igualdade na Vida Local
- ENIND – Estratégia Nacional para a Igualdade e Não-Discriminação – Portugal +Igual
- GIP-Gabinete de Inserção Profissional
- IMH – Igualdade entre Mulheres e Homens
- IEFP- Instituto de Emprego e Formação Profissional
- IMH – Igualdade entre Mulheres e Homens
- IPDJ – Instituto Português do Desporto e Juventude
- IPSS – Instituições Particulares de Solidariedade Social

Entidade Promotora:



Cofinanciado por:



ÍNDICE DE SIGLAS

- LGBTI+ - Lésbicas, Gays, Trans, Intersexo, +
- ODS – Objetivos para o Desenvolvimento Sustentável
- PMIND- Plano Municipal para a Igualdade e Não-Discriminação
- SIADAP 1 – Subsistema de Avaliação do Desempenho dos Serviços
- TSH - Tráfico de Seres Humanos

Entidade Promotora:



Cofinanciado por:



Introdução

A promoção da Igualdade e Não-Discriminação assumem-se como um objetivo fundamental e a integrar em todas as políticas públicas nacionais e locais. Neste contexto, as autarquias desempenham um papel estratégico no combate às desigualdades e disseminação de boas práticas em matéria de igualdade e combate a todas as formas de violência e discriminação.

Neste contexto, tendo por base os Objetivos para o Desenvolvimento Sustentável 2030 da Organização das Nações Unidas - ONU e da Estratégia Nacional para a Igualdade e Não-Discriminação (ENIND) – Portugal +Igual 2018-2030 e as suas respetivas linhas transversais de Territorialização, promoção de parcerias e a interseccionalidade foi elaborado o Diagnóstico Local, bem como o Plano Municipal para a Igualdade e Não-Discriminação do Município - PMIND de Castro Daire.

Durante os próximos quatro anos, o município, em concertação com diversos atores locais, desenvolverá e implementará diversas políticas e iniciativas locais que visam contribuir para atingir os ODS e os objetivos da ENIND, para construção de uma sociedade mais justa e democrática e potenciadora de uma cidadania participativa, respeito e tolerância.

Entidade Promotora:



Cofinanciado por:



Enquadramento

O PMIND de Castro Daire integra a perspetiva de género e atende às necessidades diagnosticadas durante a fase de elaboração do Diagnóstico Local e vigorará no concelho durante os próximos quatro anos. É um documento aberto em permanente aperfeiçoamento, recetivo às alterações que sejam necessárias realizar em prol da sua real eficácia, eficiência e impacto através do seu potencial transformador.

Deste modo, o plano organiza-se em torno de sete eixos de intervenção - Solidariedade Social, Educação-Capacitação, Emprego; Saúde, Cultura, Desporto e Política - e respetivos objetivos estratégicos, medidas, destinatários, intervenientes, indicadores, metas atualizadas, de acordo com os objetivos SMART e calendarização. No que diz respeito às suas dimensões, a sua vertente interna refere-se à ação a nível da organização interna municipal e a dimensão externa à ação dirigida a todo o território do concelho.

Entidade Promotora:



COMUNIDADE INTERMUNICIPAL
VISEU DÃO LAFÕES



Cofinanciado por:



Enquadramento

Os moldes da sua elaboração, com a participação dos *stakeholders* e parceiros, consolida o compromisso com um modelo de governação transparente e participativo, assente no trabalho em rede e partilha de experiências e conhecimentos.

Entidade Promotora:



Cofinanciado por:





PLANO DE AÇÃO

Entidade Promotora:



COMUNIDADE INTERMUNICIPAL
VISEU DÃO LAFÕES



REPÚBLICA
PORTUGUESA



COMISSÃO PARA A CIDADANIA
E A IGUALDADE DE GÉNERO

Cofinanciado por:



PROGRAMA OPERACIONAL
REGIÃO OCEÂNICA
INCLUSÃO SOCIAL
EMPREGO



PORTUGAL
2020



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

EIXOS DE INTERVENÇÃO

- I. Solidariedade Social
- II. Educação/Capacitação
- III. Emprego
- IV. Saúde
- V. Cultura
- VI. Desporto
- VII. Política

EIXO DE INTERVENÇÃO I. Solidariedade Social

Dimensão Interna

| Objetivos Específicos | Medidas | Destinatários | Intervenientes | Indicadores | Metas | Calendarização |
|--|---|---|---------------------------|--------------|---|---|
| Promover a prevenção de formas de violência (TSH, violência contra as mulheres, de género, doméstica, namoro e contra pessoas LGBTI+). | Ação de formação relativa à prevenção da violência. | Colaboradores/as do Município de Castro Daire | Município de Castro Daire | N.º de ações | 2 ação de formação com a duração de 180 min | 25 e 26 de novembro de 2022 (Dia Internacional pela eliminação da violência contra a mulher) |

Entidade Promotora:



Cofinanciado por:



EIXO DE INTERVENÇÃO I. Solidariedade Social

Dimensão Externa

Plano de Ação

| Objetivos Específicos | Medidas | Destinatários | Intervenientes | Indicadores | Metas | Calendarização |
|---|--|--|--|---|--|---|
| Informar para a Igualdade de Género e Não Discriminação | Criação de Espaço para a Igualdade no sítio da internet do Município de Castro Daire | Comunidade em geral | Município de Castro Daire Comunidade em geral | N.º de espaços N.º de publicações/ destaques | 1 espaço no sítio da internet do Município de Castro Daire Formulário para receção de contributos | Outubro de 2022 |
| Contribuir para a promoção da igualdade e combate à pobreza e discriminação | Adesão à Rede e Realização de iniciativas da “Rede de Municípios Solidários” | Município de Castro Daire Comunidade em geral | Município de Castro Daire | Protocolo de adesão Ação | 1 protocolo de adesão Associação a pelo menos uma iniciativa da Rede | 2023 |
| Contribuir para a inclusão de pessoas com deficiência ou incapacidade | Visita ao território para conhecimento do património natural do concelho | Município de Castro Daire Pessoas com deficiência ou incapacidade | Gabinete de Ação Social do Município de Castro Daire | N.º de participantes N.º de sessões frequentadas | 1 iniciativa com a envolvimento de 20 a 40 pessoas | 2/3 de dezembro de 2022 (Dia Internacional da pessoa com deficiência) |

EIXO DE INTERVENÇÃO I. Solidariedade Social

Dimensão Externa

| Objetivos Específicos | Medidas | Destinatários | Intervenientes | Indicadores | Metas | Calendarização |
|---|---|---|--|------------------------------------|--|--|
| Promover a conciliação entre a vida pessoal, profissional e familiar | Atividades de Tempos Livres para crianças/jovens do pré escolar e 1º e 2º Ciclo do ensino básico | Crianças e Encarregados de Educação que se encontrem a trabalhar em período de férias escolares | Município de Castro Daire IPSS Juntas de Freguesia Associações Locais | N.º de ciclos escolares abrangidos | Alargamento a jovens que frequentem o 2.º ciclo do ensino básico | 2023-2025 |
| Promover a responsabilidade parental (ex: gozo da licença parental exclusiva do pai bem como o exercício dos direitos de assistência à família) | Painel sobre boas práticas de responsabilidades conjuntas com divulgação de legislação integrado nas 2ª Jornadas de Termalismo, Saúde e Bem-Estar | Comunidade em geral | Município de Castro Daire Segurança Social Associação de pais | N.º de painéis | 1 painel | 22 de maio 2023 (Início das 2ª Jornadas de Termalismo, Saúde e Bem-Estar) |

EIXO DE INTERVENÇÃO II. Educação/Capacitação

Dimensão Interna

Plano de Ação

| Objetivos Específicos | Medidas | Destinatários | Intervenientes | Indicadores | Metas | Calendarização |
|--|---|-------------------------------|--|------------------|--|---|
| Fomentar o uso de uma comunicação inclusiva e promotora da igualdade entre homens e mulheres | Workshop “Uso da linguagem inclusiva na comunicação.” | Colaboradores/as do Município | Formador/a de comunicação inclusiva, especialista em Igualdade | N.º de workshops | 1 workshop com a duração de 180 min | 12 de maio de 2023 (Dia Mundial dos Meios de Comunicação) |
| Divulgar a comunicação inclusiva | Criação de um guião orientador para a comunicação inclusiva | Colaboradores/as do Município | Formador/a de comunicação inclusiva, especialista em Igualdade | N.º de Brochuras | 1 Brochura distribuída a todos os colaboradores do Município que prestam atendimento/comunicação | 2022-2025 |

Entidade Promotora:



Cofinanciado por:



EIXO DE INTERVENÇÃO II. Educação/Capacitação

Dimensão Interna

| Objetivos Específicos | Medidas | Destinatários | Intervenientes | Indicadores | Metas | Calendarização |
|--|---|------------------------------|---------------------------|---|--|--|
| Educar para a igualdade de género, não-discriminação e diversidade | Sessão de esclarecimento e sensibilização para a não-discriminação com base em estereótipos de género | Auxiliares de Ação Educativa | Município de Castro Daire | N.º de ações N.º de auxiliares de ação educativa participantes | 2 ações de formação de 90 min 140 | 22 de outubro de 2022 (Semana Comemorativa do Dia Municipal para a Igualdade de Género) |
| | | | | | | |

EIXO DE INTERVENÇÃO II. Educação/Capacitação

Dimensão Externa

Plano de Ação

| Objetivos Específicos | Medidas | Destinatários | Intervenientes | Indicadores | Metas | Calendarização |
|--|---|---|---|--|--|--|
| Promover as questões da Igualdade | Capacitação para as questões da Igualdade | Docentes do Pré-escolar | Município de Castro Daire Agrupamento de Escolas de Castro Daire Rede de Autarquias para a Igualdade | N.º de sessões desenvolvidas Nº de docentes | 8 sessões de 60 min 10 docentes | 3 de outubro a 16 de dezembro de outubro de 2022 (1º período do ano letivo de 2022/2023) |
| Capacitar para as questões da Igualdade de Género e Cidadania na comunidade educativa | Sessões sobre “Igualdade Género e Cidadania” | Discentes do 3.º ciclo do ensino básico, ensino secundário e profissional | Município de Castro Daire Agrupamento de Escolas Escola Profissional Mariana Seixas Associação de Pais | Nº de sessões | 3 sessões com a duração de 90 min | 17 de abril a 7 de junho de 2023 (3º período do ano letivo de 2022/2023) |
| Fomentar o uso de uma comunicação inclusiva e promotora da igualdade entre homens e mulheres | Workshop “Uso da linguagem inclusiva na comunicação.” | Entidades públicas locais | Município de Castro Daire | N.º de workshops | 1 workshop com a duração de 180 min | 12 de maio de 2023 (Dia Mundial dos Meios de Comunicação) |

Entidade Promotora:



Cofinanciado por:



EIXO DE INTERVENÇÃO II. Educação/Capacitação

Dimensão Externa

| Objetivos Específicos | Medidas | Destinatários | Intervenientes | Indicadores | Metas | Calendarização |
|--|---|--|--|---|---------------------------------------|--|
| Capacitar docentes nas questões de igualdade de género e não-discriminação | Ação de formação creditada alusiva à temática “Igualdade de género e não discriminação” | Docentes | Agrupamentos de Escolas Centro de Formação de Associação de Escolas Castro Daire/Lafões | N.º de ações de formação | 1 ação de formação | 2023 |
| Incentivar à participação masculina na Universidade Sénior Itinerante | Sessão de esclarecimento acerca da participação do género masculino na Universidade Sénior Itinerante | Comunidade em geral Associações locais | Município de Castro Daire Gabinete de Ação Social | N.º de Sessões de esclarecimento/informação | 1 sessão de esclarecimento/informação | outubro de 2022(Início das aulas para a Universidade Sénior Itinerante) |
| Divulgar a informação relativa à Igualdade de Género | Distribuição de material informativo sobre Igualdade de Género | Centro de Saúde GNR Agrupamento de Escolas | Município de Castro Daire CIG Rede de Autarquias para a Igualdade | N.º de brochuras | 2 brochuras | 2022-2025 |

EIXO DE INTERVENÇÃO II. Educação/Capacitação

Dimensão Externa

| Objetivos Específicos | Medidas | Destinatários | Intervenientes | Indicadores | Metas | Calendariz ação |
|---|--|---|---|------------------|----------------------------|-----------------|
| Prevenir comportamentos de risco e formas de violência | Campanhas de sensibilização para a violência no namoro, <i>bullying</i> e <i>cyberbullying</i> | Discentes | CPCJ Município de Castro Daire Agrupamento de Escolas Escola Profissional Mariana Seixas CLDS 4G | N.º de campanhas | 3 campanhas (uma por ano) | 2023-2025 |
| Incentivar à participação nas questões de igualdade de género e não-discriminação | Tertúlias de Jovens | Jovens do Concelho (detentores do cartão jovem municipal) | CPCJ Município de Castro Daire CLDS 4G | Nº de tertúlias | 3 tertúlias (uma por ano) | 2023-2025 |

Entidade Promotora:



Cofinanciado por:



EIXO DE INTERVENÇÃO III. Emprego

Dimensão Interna

| Objetivos Específicos | Medidas | Destinatários | Intervenientes | Indicadores | Metas | Calendarização |
|--|--|-------------------------------|--|----------------|-----------|---|
| Incentivar à eliminação do estereótipo de género na profissão desempenhada nas áreas termal, educação e social | Debates alusivos à temática da ONU “Profissões não têm género” | Colaboradores/as do Município | Município de Castro Daire GIP IEFP | N.º de debates | 1 debates | 2023-2025 (11 fev - Dia Internacional das Mulheres e Meninas na Ciência) |

Entidade Promotora:



Cofinanciado por:



EIXO DE INTERVENÇÃO
III. Emprego

Dimensão Externa

| Objetivos Específicos | Medidas | Destinatários | Intervenientes | Indicadores | Metas | Calendarização |
|---|---|---|--|------------------------------|----------------|--|
| Contribuir para a diminuição do desemprego e incentivo ao empreendedorismo feminino | Comemoração do Dia Internacional das Mulheres e Meninas na Ciência | Comunidade em geral Mulheres em situação de desemprego | Município de Castro Daire GIP IEFP CIG CLDS 4G | Nº de sessões de comemoração | 1 sessão | 11 de fevereiro 2023 (Dia Internacional das Mulheres e Meninas na Ciência) |
| Incentivar a implementação de Planos Internos para a Igualdade em entidades empregadoras locais | Apresentação do Plano Municipal para a Igualdade e Não-Discriminação enquanto boa prática e incentivo para a implementação de políticas internas de igualdade e conciliação por entidades empregadoras locais | Comunidade em geral Entidades Empregadoras locais AECDB CLAS Agrupamento de Escolas Escola Profissional Mariana Seixas | Município de Castro Daire | Nº de apresentações | 1 apresentação | 24 de outubro de 2022 (Dia Municipal para a Igualdade) |

EIXO DE INTERVENÇÃO
III. Emprego

Dimensão Externa

| Objetivos Específicos | Medidas | Destinatários | Intervenientes | Indicadores | Metas | Calendarização |
|---|--|---|---|----------------|----------|--|
| Incentivar à eliminação do estereótipo de género na profissão | Debates alusivos à temática da ONU “Profissões não têm género” | Comunidade em geral Agrupamento de Escolas Escola Profissional Mariana Seixas | Município de Castro Daire GIP IEFP CLDS 4G | N.º de debates | 1 debate | 11 de fevereiro 2023 (Dia Internacional das Mulheres e Meninas na Ciência) |

Entidade Promotora:

Cofinanciado por:

EIXO DE INTERVENÇÃO IV. Cultura

Dimensão Interna

| Objetivos Específicos | Medidas | Destinatários | Intervenientes | Indicadores | Metas | Calendarização |
|---|--|---------------------|---|----------------|-----------------|----------------|
| Promover a cultura de igualdade e não-discriminação | Criação de espaço dedicado à leitura inclusiva | Comunidade em geral | Biblioteca Municipal/ Bibliotecas Escolares | N.º de espaços | 1 espaço criado | 2022-2025 |
| Aceder, sem barreiras, às questões de igualdade e não discriminação | Criação de espaço no Bibliomóvel municipal alusivo à temática da igualdade e não discriminação | Comunidade em geral | Biblioteca Municipal Bibliomóvel CIG Rede de Autarquias para Igualdade | N.º de espaços | 1 espaço criado | 2022-2025 |

EIXO DE INTERVENÇÃO IV. Cultura

Dimensão Externa

| Objetivos Específicos | Medidas | Destinatários | Intervenientes | Indicadores | Metas | Calendarização |
|--|---|---------------------|--|-------------------|------------------------|--|
| Valorizar as artes e os saberes de mulheres em meio rural através das suas vivências | Recolha e exposição de saberes de mulheres em meio rural através das suas vivências, nomeadamente através do projeto piloto datado de 1980 “Fareginhas - Memória de um Projeto” | Comunidade em geral | Município de Castro Daire Juntas de Freguesia Entidades locais | N.º de exposições | 1 exposição itinerante | 2023-2025 Dia Internacional da Mulher Rural (15 de outubro) |

Entidade Promotora:



Cofinanciado por:



EIXO DE INTERVENÇÃO V. Saúde

Dimensão Interna

| Objetivos Específicos | Medidas | Destinatários | Intervenientes | Indicadores | Metas | Calendarização |
|---|---|-------------------------------|---|-----------------|------------|----------------|
| Promover a saúde e a conciliação entre a vida pessoal, profissional e familiar junto dos/as colaboradores/as do Município | Organização, em parceria, de sessões de <i>mindfulness</i> para os/as trabalhadores/as do Município | Colaboradores/as do Município | Município de Castro Daire Equipa de Saúde Mental de Castro Daire | Nº de parcerias | 1 parceria | 2023-2025 |

Entidade Promotora:

Cofinanciado por:

EIXO DE INTERVENÇÃO V. Saúde

Dimensão Externa

| Objetivos Específicos | Medidas | Destinatários | Intervenientes | Indicadores | Metas | Calendarização |
|---|---|---------------------|---|--|----------|---|
| Promover a saúde das mulheres e raparigas a nível local | Painel sobre saúde das mulheres integrado na 2.ª Jornada de Termalismo, Saúde e Bem Estar | Comunidade em geral | Município de Castro Daire UCSP – Castro Daire IPSS Agrupamento de Escolas de Castro Daire Escola Profissional Mariana Seixas CLDS 4G | N.º de painéis dedicados à saúde da mulher | 1 painel | 22 de maio de 2023 (Início das 2.ª Jornadas de Termalismo, Saúde e Bem-Estar) |

Entidade Promotora:

Cofinanciado por:

**EIXO DE INTERVENÇÃO
VI. Desporto**

Dimensão Interna

| Objetivos Específicos | Medidas | Destinatários | Intervenientes | Indicadores | Metas | Calendarização |
|--|--|-------------------------------|---------------------------|-------------------|-------------|---------------------------------------|
| Promover a igualdade de género junto dos/as colaboradores do Município | Comemoração do Dia do/a Trabalhador/a com a criação de um momento lúdico/desportivo envolvendo equipas mistas. | Colaboradores/as do Município | Município de Castro Daire | N.º de atividades | 1 atividade | Fim de semana seguinte ao 1.º de Maio |

EIXO DE INTERVENÇÃO VI. Desporto

Dimensão Externa

| Objetivos Específicos | Medidas | Destinatários | Intervenientes | Indicadores | Metas | Calendarização |
|---|---|--|--|------------------|-------------|----------------|
| Promover a representatividade de mulheres nas organizações/associações de desporto e incentivar a prática de desporto escolar e federado por raparigas e mulheres | Ações de sensibilização sobre a importância da representatividade de género ao nível das políticas e medidas de desenvolvimento cultural e desportivo | Direções de Federações e Associações Desportivas Responsáveis a nível camarário pelo desenho e implementação de políticas desportivas | Município de Castro Daire IPDJ | N.º de ações | 1 ação | 2022-2025 |
| Comemorar dias temáticos alusivos à igualdade de género e não discriminação | Realização de parceria com o "Percorrer Castro Daire" assinalando dias temáticos | Comunidade em geral | Município de Castro Daire Serviço de Desporto | N.º de percursos | 2 circuitos | 2022-2025 |

Entidade Promotora:

Cofinanciado por:

EIXO DE INTERVENÇÃO VII. Política

Dimensão Interna

Plano de Ação

| Objetivos Específicos | Medidas | Destinatários | Intervenientes | Indicadores | Metas | Calendarização |
|---|--|---|---------------------------|---|---|----------------|
| Capacitar agentes municipais em matéria de igualdade e não discriminação | Realização de Ações de Formação para dirigentes e colaboradores/as em matéria de igualdade e não discriminação | Dirigentes (min. 40%) e colaboradores/as do Município | Município de Castro Daire | Nº de Ações | 4 ações | 2022 - 2025 |
| Contribuir para a promoção da Igualdade de Género e Não-Discriminação na governação e gestão de pessoas a nível municipal | Incluir objetivos de Igualdade entre mulheres e homens , não discriminação e conciliação no SIADAP II | Dirigentes do Município | Município de Castro Daire | Nº de reuniões de dirigentes para a a definição de objetivos Nº de objetivos | 3 reuniões Pelo menos 1 objetivo incluído no SIADAP II | 2023-2025 |

Entidade Promotora:

Cofinanciado por:

**EIXO DE INTERVENÇÃO
VII. Política**

Dimensão Externa

| Objetivos Específicos | Medidas | Destinatários | Intervenientes | Indicadores | Metas | Calendarização |
|--|---|--|--|--|------------|----------------|
| Introduzir mais objetivos da ENIND na agenda dos fóruns e estruturas municipais existentes | Incluir questões de Igualdade na agenda de trabalhos nos Conselhos e Assembleias Municipais | CLAS Rede Social Conselho Municipal de Educação Comunidade em Geral | Município de Castro Daire CLAS Rede Social Conselho Municipal de Educação | N.º de Ações com tópicos sobre igualdade de género e não-discriminação | 1 ação | 2023-2025 |
| Sensibilizar para a importância/participação das mulheres na política | Tertúlia alusiva a mulheres que ocuparam cargos políticos | Comunidade em geral | Município de Castro Daire Mulheres convidadas | N.º de tertúlias | 1 tertúlia | 2023-2025 |

Divulgação e Avaliação do PMIND

Esta fase de elaboração do PMIND contou, novamente, com a realização de sessões participadas pela EIVL e entidades parceiras. No seu modelo de divulgação prevê-se ainda uma apresentação pública do Plano e a sua disseminação através dos meios de comunicação do Município.

Considerando a avaliação enquanto uma etapa fundamental e transversal de uma política pública e projeto, o PMIND integra uma avaliação sustentada numa metodologia de avaliação transversal a todas as fases do Plano. Neste sentido, prevê-se possibilidade de análise e ocorrência de eventuais desvios face ao plano inicial e, assim adotar, atempadamente, medidas corretivas/de melhoria. As medidas serão alvo de monitorização de acordo com o cronograma e o planeamento definidos.

O modelo de governação prevê, até junho 2023, a apresentação de um relatório de execução do Plano à Assembleia Municipal, previamente validado pela Equipa para a Igualdade na Vida Local - EIVL e submetido ao Executivo Camarário. Até junho de 2023 está prevista, ao abrigo do financiamento deste projeto, uma avaliação de implementação realizada por uma entidade externa e validada pela EIVL.

Está, igualmente, prevista uma avaliação final do Plano que será apresentada e aprovada em reunião de Câmara e submetida à Assembleia Municipal, após validação da EIVL.

Entidade Promotora:



Cofinanciado por:



Conclusão



Entidade Promotora:

Cofinanciado por:

Conclusão

O Diagnóstico Local permitiu desocultar desigualdades entre mulheres e homens presentes no concelho de Castro Daire. Assim, este plano de ação surge com o objetivo principal de contribuir para erradicar estas assimetrias e edificar uma comunidade que se pautar pela igualdade. Sociedades onde as mulheres e os homens são iguais são mais coesas, estáveis, inovadoras e bem sucedidas.

Neste âmbito, o PMIND prioriza o mainstreaming de género, o combate à violência e formas de discriminação, à promoção da conciliação entre a vida pessoal, profissional e familiar, a educação para a igualdade de género e cidadania e a valorização do papel e incentivo à participação das mulheres.

Deste modo, espera-se que este documento dissemine boas práticas de igualdade e não-discriminação por todo o território e contribua para o conhecimento geral dos benefícios da igualdade entre todas as pessoas, funcionando como alavanca para o progresso da Região de Castro Daire e do país.

Entidade Promotora:



COMUNIDADE INTERMUNICIPAL
VISEU DÃO LAFÕES



COMISSÃO PARA A CIDADANIA
E A IGUALDADE DE GÉNERO

Cofinanciado por:



PROGRAMA OPERACIONAL
REGIÃO DO INTERIOR
E A IGUALDADE DE GÉNERO



Bibliografia

Guias para a Integração a Nível Local da Perspetiva de Género- Projeto Local Gender Equality, CES – Centro de Estudos Sociais da Universidade de Coimbra (2016):

Guia para a Integração a Nível Local da Perspetiva de Género na Educação (CES, LGE)

Guia para a Integração a Nível Local da Perspetiva de Género na Saúde e Ação Social (CES, LGE)

Guia para a Integração a Nível Local da Perspetiva de Género na Gestão de Pessoas, Formação e Emprego (CES, LGE)

Guia para a Integração a Nível Local da Perspetiva de Género na Cultura, Desporto e Juventude (CES, LGE)

Estratégia Nacional para a Igualdade e Não-Discriminação (ENIND) – Portugal +Igual 2018-2030

Igualdade de Género em Portugal – Boletim Estatístico 2021, CIG - Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género

Objetivos para o Desenvolvimento Sustentável 2030, Organização das Nações Unidas

Relatório de Diagnóstico do Município de Castro Daire (2022)

Entidade Promotora:



Cofinanciado por:



+IGIIAL

VEISEU DÃO LAFÕES

Entidade Promotora:



Cofinanciado por:

